



BANDO DI CONCORSO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 10 SOVVENZIONI ECONOMICHE A FAVORE DI CANDIDATI DISOCCUPATI CHE AFFRONTINO LA PRIMA ESPERIENZA LAVORATIVA ALL'ESTERO

FINANZIATORE DELL'INIZIATIVA MCZ GROUP SPA WWW.MCZ.IT

PARTNER NEL RECLUTAMENTO, SELEZIONE ED OFFERTE DI LAVORO EURES – PROVINCIA DI PORDENONE

**APPROVATO CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1325 DEL 11/06/12
SCADENZA 31 ottobre 2012**

Art.1 – Premessa

L'iniziativa JOB CREATION di responsabilità sociale dell'azienda MCZ GROUP Spa è nata nel 2011 e ha permesso l'attivazione di 4 corsi con docenti qualificati, dedicati a profili professionali fra i più richiesti sul mercato del lavoro, in 4 città italiane con 60 partecipanti, 20 dei quali sono stati poi ricollocati al lavoro attraverso 30 filiali Manpower sulle 4 città coinvolte.

JOB CREATION II muove dalla consapevolezza che gli effetti della crisi economica in Europa sull'occupazione sono stati particolarmente marcati per i giovani, tanto che 5 milioni di giovani non riescono a trovare un lavoro.

L'azienda MCZ GROUP Spa ha manifestato la volontà di proseguire l'iniziativa JOB CREATION conferendogli per il 2012 un respiro europeo grazie al partenariato con EURES (EUROPEAN Employment Services), il servizio europeo per la mobilità del lavoro (www.eures.europa.eu) per cui operano una Consulente e due Referenti nel Settore Politiche del Lavoro della Provincia di Pordenone.

Il concorso ha l'obiettivo di favorire la crescita e la qualificazione dei candidati favorendone una concreta spendibilità sul difficile mercato del lavoro europeo e mira a supportare sia i giovani che intendano trovare un lavoro in uno dei paesi citati, sia le aziende che vogliono reclutare personale da un altro Stato Membro.

Il presente bando di concorso è in conformità alle disposizioni previste da:

- il Trattato istitutivo della Comunità Economica Europea;
- il Regolamento (CEE) n. 1612/68 del Consiglio, del 15 ottobre 1968 relativo alla libera circolazione dei lavoratori all'interno della Comunità, da ultimo modificato dal regolamento (CEE) n. 2434/92 del Consiglio del 27 luglio 1992;
- la Decisione n. 2003/8/CE (rif. K(2002)5236) della Commissione del 23/12/2002, segnatamente con riguardo alla rete denominata EUR.E.S. (EUROPEAN Employment Services);
- la Carta EURES (2003/C 106/03) adottata dall'Ufficio Europeo di Coordinamento il 3/5/2003;
- gli Orientamenti integrati per le politiche degli Stati membri a favore dell'occupazione adottati con decisione del Consiglio 2008/618/CE del 15 luglio 2008;
- la strategia Europa 2020 della Commissione Europea, COM(2010)2020 of 3.03.2010, "Europe 2020: a strategy for smart, sustainable and inclusive growth".

Art.2 – Oggetto

Il concorso mira all'assegnazione di massimo n. 10 sovvenzioni per la parziale copertura delle spese di trasferta, alloggio e vitto a sostegno di giovani disoccupati che trovino una comprovata esperienza lavorativa di almeno 4 mesi presso aziende Europee, ed in particolare in Italia, Francia, Germania e Regno Unito.

Il Servizio EURES s'impegna a favorire l'incontro tra aziende e candidati, mettendo a disposizione i propri canali, nonché fornendo gratuitamente consulenza ed assistenza nella ricerca-offerta di lavoro per il buon fine dei massimo 10 collocamenti, che dovranno avere il requisito di una durata minima di 4 mesi con inizio entro il 30 giugno 2013.

Art. 3 - Destinatari

Possono accedere al bando i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- età tra i 18 e 30 anni;
- residenza in uno dei 27 Stati Membri dell'UE (Austria - Belgio - Cipro - Danimarca - Estonia - Finlandia - Francia - Germania - Grecia - Irlanda - Lettonia - Lituania - Lussemburgo - Malta - Paesi Bassi - Polonia - Portogallo - Regno Unito - Repubblica Ceca - Slovacchia - Slovenia - Spagna - Svezia - Ungheria) ed in Norvegia, Islanda, Lichtenstein e Svizzera;
- buona padronanza dell'inglese e/o conoscenza lingua del paese ospitante;
- titolo di studio di Scuola secondaria di secondo grado o Diploma di Laurea, in linea con l'offerta di lavoro;
- buone competenze informatiche generali (almeno di MS Office, Outlook, Internet) e/o eventuali esigenze espressamente richieste dall'offerta lavorativa
- prima esperienza lavorativa all'estero;
- iscrizione presso il rispettivo Servizio Pubblico per l'Impiego (SPI).
- registrazione come utenti EURES tramite inserimento del CV nel portale www.eures.europa.eu e, se italiani, anche sul portale www.cliclavoro.gov.it.
- possesso delle competenze come richiesto dalle offerte di lavoro pubblicate sui portali www.eures.europa.eu e www.mcz.it od autonomamente individuate dai candidati/aziende.

Costituiranno caratteristiche preferenziali:

- l'essere neolaureati o neodiplomati con il massimo dei voti;
- aver conseguito il suddetto titolo da non più di 12 mesi dalla presentazione della candidatura;
- la maggior durata dell'esperienza lavorativa.

Sono esclusi dal concorso i candidati che abbiano già fruito in passato di altre borse o contributi erogati allo stesso titolo dall'Unione Europea o da altri Enti o Aziende pubbliche o private (Your First Job Abroad, Your First EURES Job, ecc.);

Concorrono a pieno titolo i candidati che hanno già beneficiato in passato solo di borse studio quali ERASMUS, SOCRATES, ecc.

I candidati non possono effettuare l'esperienza lavorativa nel Paese di cui hanno la cittadinanza o in cui risiedono.

Art. 4 – Importo del sostegno

L'importo della sovvenzione per ogni candidato è di 2.500,00 euro onnicomprensivi, erogati direttamente da MCZ GROUP Spa attraverso bonifico bancario su C/C o carta prepagata o assegno circolare (come da scelta del candidato). Si ricorda che il contributo è erogato esclusivamente a parziale copertura di costi quali quelli di trasferimento, vitto e alloggio, nello stato estero ospitante.

Art. 5 - Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso, redatta sugli appositi moduli allegati, contenente la dichiarazione sostitutiva di atto notorio e un'autocertificazione ai sensi del D.P.R.28 dicembre 2000, n.445, deve essere presentata a MCZ GROUP SPA Via La Croce,8 – 33074 Vigonovo di Fontanafredda (PN) ITALY - entro e non oltre il 31 ottobre 2012 mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. Ai fini del rispetto del termine, farà fede la data del timbro postale di spedizione, purché la raccomandata pervenga a MCZ entro i quindici giorni successivi alla scadenza del termine.

Al modulo di domanda, scaricabile sul sito www.mcz.it, deve essere allegata la seguente documentazione:

1. Qualora la vacancy sia stata individuata autonomamente dal candidato, offerta di lavoro nella lingua del Paese ospitante ed in inglese con dati identificativi dell'azienda proponente (ragione o denominazione sociale, sede legale e operativa, partita IVA).
2. Dichiarazione d'intenti dell'azienda titolare dell'offerta di lavoro per una esperienza lavorativa di almeno 4 mesi con inizio entro il 30 giugno 2013.
3. Breve relazione (1 cartella dattiloscritta - massimo 25 righe per 60 battute = 1500 caratteri), in cui il candidato evidenzia i risultati che vorrebbe ottenere ed il valore aggiunto dell'esperienza nel suo percorso professionale.
4. Curriculum vitae in italiano o in inglese e nella lingua del Paese di destinazione con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196/2003 (per la versione italiana), redatto seguendo le indicazioni del Curriculum Vitae europeo, allegato al bando (Allegato 1) oppure scaricabile dal sito internet al seguente indirizzo: <http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/navigate.action>.
5. Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
6. Attestazione di iscrizione presso il Servizio Pubblico per l'Impiego (SPI) territorialmente competente.
7. Breve relazione (1 cartella dattiloscritta - massimo 25 righe per 60 battute = 1500 caratteri), in cui il candidato deve descrivere l'utilizzo della sovvenzione di Euro 2.500,00.

MCZ GROUP SPA si riserva la facoltà di richiedere al candidato ogni necessaria documentazione integrativa in qualunque momento. Qualora l'interessato non produca quanto richiesto entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, la domanda sarà respinta in quanto incompleta.

Art. 6 – Selezione dei candidati

MCZ GROUP SPA, direttamente, o attraverso il suo partner EURES si impegna a comunicare ai candidati ritenuti in linea con il profilo richiesto dall'offerta di lavoro, l'ammissibilità della candidatura entro 15 gg lavorativi dalla presentazione. Superato questo termine il candidato che non ha ricevuto riscontro, dovrà automaticamente ritenersi escluso dal bando.

Al fine di agevolare sia i candidati che le aziende proponenti l'offerta di lavoro, le modalità dei colloqui di selezione verranno scelte di volta in volta fra le seguenti:

- intervista diretta presso il datore di lavoro, lo sponsor MCZ GROUP SPA o il servizio EURES più vicino al candidato;
- conference call a distanza, collegamenti skype.

